



HOTARAREA NR. 116

CONSILIUL LOCAL SINAIA JUDEȚUL PRAHOVA ROMANIA

Privind stabilirea grilei de salarizare pentru functiile publice si functiile contractuale din administratia publica locala - aparatul de specialitate al Primarului orasului Sinaia precum si pentru personalul contractual din cadrul serviciilor publice aflate in subordinea Consiliului Local Sinaia

Avand in vedere Expunerea de motive nr. 17966/10.07.2017, a Primarului orasului Sinaia, precum si Raportul de specialitate al Serviciului Buget si Resurse Umane, inregistrat la Primaria orasului Sinaia sub nr. 18893/21.07.2017;

Vazand avizul comisiei de specialitate;

In baza Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare;

In conformitate cu prevederile Legii - Cadru nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, art. 11;

In temeiul art. 36, alin. 2, lit. a si alin. 3, lit. b, coroborat cu art. 45, alin. 2 si art. 115, alin. 1, lit. b din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SINAIA HOTARĂȘTE :

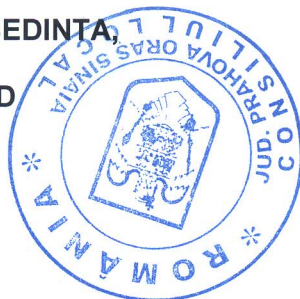
Art.1. – Se aproba salariile de baza pe grade/trepte profesionale si gradatii corespunzatoare vechimii in munca, personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Sinaia precum si a serviciilor publice : serviciul public comunitar local de evidenta persoanelor, serviciul public de salvamont, centrul national de informare si promovare turistica, centrul de ingrijire de zi pentru copiii aflati in situatii de risc si serviciul public de asistenta sociala, servicii aflate in subordinea Consiliului Local, conform anexei nr. 1 si anexei nr. 2, parte integranta a prezentei hotarari.

Art.2. – Prevederile prezentei hotarari vor fi aduse la indeplinire de Serviciul Buget si Resurse Umane din cadrul Primariei orașului Sinaia.

Sinaia, 27 iulie 2017

PRESEDINTE DE SEDINTA,

REMUS DAVID



CONTRASEMNEAZA,

SECRETAR

ALINA-ELENA BANU

1 ex. Prefect
1 ex. Primar
1 ex. Serviciul Buget si Resurse Umane
1 ex. Se va afisa pe site-ul propriu

ANEXA NR. 1.

NOMENCLATORUL, IERARHIA SI SALARIZAREA FUNCTIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRATIA PUBLICA LOCALA

a) Salarii de baza pentru functii publice de conducere

nr.crt.	functia	nivelul studiilor	Gradul	Salariul de baza – lei	
				minim	maxim
1	Secretar al unitatii administrativ teritoriale		II	4.300	6.450
2	Director executiv	S	II	4.300	5.450
	director executi adj.	S	II	4.300	5.300
3	Sef serviciu, arhitect sef	S	II	4.000	5.150
4	Sef birou	S	II	3.600	4.550

Salariile de baza prevazute pentru functiile publice de conducere cuprind sporul de vechime la nivel maxim

b) Salarii de baza stabilite pentru functiile publice generale de executie

nr.crt.	functia	nivelul studiilor	salariul de baza – lei	
			minim	maxim
1	auditor grad profesional superior gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	S	2.100 2.258 2.363 2.468 2.520 2.573	3.650 3.924 4.106 4.289 4.380 4.471
2	inspector, consilier juridic grad profesional superior gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	S	2.100 2.258 2.363 2.468 2.520 2.573	3.600 3.870 4.050 4.230 4.320 4.410
	grad profesional principal gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	S	1.950 2.096 2.194 2.291 2.340 2.388	3.100 3.333 3.488 3.643 3.720 3.798

	grad profesional asistent gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	S	1.800 1.935 2.025 2.115 2.160 2.205	2.500 2.688 2.813 2.938 3.000 3.063
	grad profesional debutant gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	S	1.800 1.935 2.025 2.115 2.160 2.205	2.400 2.580 2.700 2.820 2.880 2.940
3	referent de specialitate grad profesional superior gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	SSD	1.750 1.881 1.969 2.056 2.100 2.144	2.400 2.580 2.700 2.820 2.880 2.940
	grad profesional principal gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	SSD	1.500 1.613 1.688 1.763 1.800 1.838	2.300 2.473 2.588 2.703 2.760 2.818
4	referent grad profesional superior gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	M	1.500 1.613 1.688 1.763 1.800 1.838	2.400 2.580 2.700 2.820 2.880 2.940
	grad profesional principal gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	M	1.500 1.613 1.688 1.763 1.800 1.838	2.150 2.311 2.419 2.526 2.580 2.634
	grad profesional asistent gradatia 0 gradatia 1	M	1.500 1.613 1.688	2.000 2.150 2.250

	gradatia 2		1.763	2.350
	gradatia 3		1.800	2.400
	gradatia 4		1.838	2.450
	gradatia 5			
	grad profesional debutant	M	1.500	2.000
	gradatia 0			

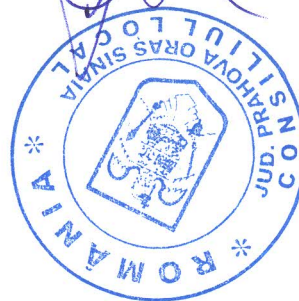
Nota : Stabilirea salariilor de baza intre limita minima si limita maxima se va efectua in baza evaluarii criteriilor de performanta :

- Calitate, operativitate si eficienta activitatilor desfasurate
- Disciplina la locul de munca
- Capacitatea de asumare a responsabilitatilor
- Cunostinte profesionale si abilitati
- Integritate si etica profesionala

Pentru a beneficia de salariul de baza conform anexei functionarii sunt evaluati de seful ierarhic pe baza criteriilor mai sus enuntate :

Stabilirea salariului pentru noile angajari pe functiile vacante se va face pe baza punctajului obtinut la examen

PRESEDINTE DE SEDINTA,
REMUS DAVID



ANEXA NR. 2.

NOMENCLATORUL , IERARHIA SI SALARIZAREA FUNCTIILOR CONTRACTUALE
DIN ADMINISTRATIA PUBLICA LOCALA

a) Salarii de baza pentru functii contractuale de conducere

nr.crt.	functia	nivelul studiilor	Gradul	Salariul de baza – lei	
				minim	maxim
1	Director	S	II	2.100	4.300
2	Sef serviciu	S	II	2.100	4.300

Nota : Salariile de baza prevazute pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime la nivel maxim

b) Salarii de baza stabilite pentru functiile contractuale de executie

nr.crt.	functia	nivelul studiilor	salariul de baza – lei	
			minim	maxim
1	consilier, inspector de specialitate gradul I A	S		
	gradatia 0		2.100	3.750
	gradatia 1		2.257	4.031
	gradatia 2		2.363	4.219
	gradatia 3		2.468	4.406
	gradatia 4		2.520	4.500
	gradatia 5	2.573	4.533	
	inspector de specialitate gradul I	S		
	gradatia 0		1.800	2.900
	gradatia 1		1.935	3.118
	gradatia 2		2.025	3.263
	gradatia 3		2.115	3.408
	gradatia 4		2.160	3.480
	gradatia 5	2.205	3.553	
	inspector de specialitate gradul II	S		
	gradatia 0		1.700	2.700
gradatia 1	1.828		2.903	
gradatia 2	1.913		3.038	
gradatia 3	1.998		3.173	
gradatia 4	2.040		3.240	
gradatia 5	2.083	3.308		
inspector de specialitate grad debutant	S			
gradatia 0		1.800	2.300	
2	consilier juridic gradul I	S		
	gradatia 0		1.800	3.000
	gradatia 1		1.935	3.225

	gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5		2.025 2.115 2.160 2.205	3.375 3.525 3.600 3.675
3	referent, inspector gradul I A gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	M	1.800 1.935 2.025 2.115 2.160 2.205	2.600 2.795 2.925 3.055 3.120 3.185
	referent, inspector grad debutant gradatia 0	M	1.550	2.300
4	portar, paznic, guard gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	M, G	1.450 1.559 1.631 1.704 1.740 1.776	2.200 2.365 2.475 2.585 2.640 2.695
5	ingrijitor gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	M, G	1.450 1.559 1.631 1.704 1.740 1.776	2.200 2.365 2.475 2.585 2.640 2.695
6	sofer tr. I gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	M, G	1.450 1.559 1.631 1.704 1.740 1.776	2.500 2.688 2.813 2.938 3.000 3.063
7	muncitor calificat tr. II gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5		1.450 1.559 1.631 1.704 1.740 1.776	2.000 2.365 2.475 2.585 2.640 2.695
	tr. III gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5		1.450 1.559 1.631 1.704 1.740 1.776	1.900 2.043 2.138 2.233 2.280 2.328

c) Functii utilizate in cadrul serviciului public de salvamont din subordinea consiliului local

nr.crt.	functia	nivelul studiilor	salariul de baza – lei gradatia 0	
			minim	maxim
1	salvator montan - Gradul I gradatia 0 gradatia 1 gradatia 2 gradatia 3 gradatia 4 gradatia 5	M,G		
			1.550	2.650
			1.666	2.849
			1.874	2.981
			1.821	3.114
			1.860	3.180
1.899	3.246			

Nota : Stabilirea salariilor de baza intre limita minima si limita maxima se va efectua in baza evaluarii criteriilor de performanta :

- Calitate, operativitate si eficienta activitatilor desfasurate
- Disciplina la locul de munca
- Capacitatea de asumare a responsabilitatilor
- Cunostinte profesionale si abilitati
- Integritate si etica profesionala

Pentru a beneficia de salariul de baza conform anexei functionarii sunt evaluati de seful ierarhic pe baza criteriilor mai sus enuntate :

Stabilirea salariului pentru noile angajari pe functiile vacante se va face pe baza punctajului

PRESEDINTE DE SEDINTA,
REMUS DAVID

