



PROIECT DE HOTARARE NR. 2.127

CONSILIUL LOCAL SINAIA JUDEȚUL PRAHOVA ROMANIA

Privind modificarea grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din administrația publică locală - aparatul de specialitate al Primarului orașului Sinaia și a serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Sinaia

Consiliul Local al orașului Sinaia, județul Prahova;

Văzând referatul de aprobare nr. 2.128 / 03.10.2022 întocmit de Primarul orașului Sinaia precum și raportul de specialitate nr. 2.129 / 03.10.2022 întocmit de Serviciul de Buget și Resurse Umane al Primăriei orașului Sinaia;

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr.153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea – secțiunea 1 – Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, precum și a Hotărârii Guvernului nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art.139 alin.(1), art.129 alin.(2) precum și al art.196 alin.(1) litera a) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. – (1) Se aprobă modificarea grilei privind stabilirea salariilor de bază pe grade/trepte profesionale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Sinaia precum și a serviciilor publice: serviciul public comunitar local de evidența persoanelor, serviciul public de salvamont, centrul național de informare și promovare turistică și centrul de îngrijire de zi pentru copiii aflați în situații de risc, servicii aflate în subordinea Consiliului Local, conform anexei nr.1 și anexei nr.2, parte integrantă a prezentului proiect de hotărâre.

(2) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere prevăzute în anexa nr.1 și 2 cuprind gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.

(3) Salariile de bază pentru funcțiile de execuție prevăzute în anexa 1 și 2 sunt stabilite la gradația 0.

(4) Salariile de bază au corespondent un coeficient raportat la salariul minim brut pe țară, garantat în plată și sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte.

Art.2. – Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de Primarul orașului Sinaia prin Serviciul de Buget și Resurse Umane.

Sinaia 03 OCTOMBRIE 2022INIȚIATOR
PRIMAR
Vlad Oprea

ANEXA NR. 1 – 2022

NOMENCLATORUL, IERARHIA SI SALARIZAREA FUNCTIILOR PUBLICE
DIN ADMINISTRATIA PUBLICA LOCALA

a). Salarii de baza pentru functii publice de conducere

nr. crt.	functia	nivelul studiilor	Gradul	Salariul de baza			
				minim	coeficient	maxim	coeficient
1	Secretar general al unitatii administrativ teritoriale		II	8.063	3,058	10.000	3,921
2	Director executiv	S	II	7.700	3,019	9.500	3,725
3	Sef serviciu, arhitect sef	S	II	7.600	2,980	9.000	3,529
4	Sef birou	S	II	7.500	2,941	8.700	3,411

Salariile de baza prevazute pentru functiile publice de conducere cuprind sporul de vechime la nivel maxim

b). Salarii de baza stabilite pentru functiile publice generale de executie

nr. crt.	functia	nivelul studiilor	salariul de baza * la gradatia 0			
			minim	coeficient	maxim	coeficient
1	auditor grad profesional superior gradatia 0	S	5.000	1,960	6.000	2,353
2	inspector, consilier juridic, consilier achizitii publice, politist local grad profesional superior gradatia 0	S	4.500	1,764	5.900	2,313
	grad profesional principal gradatia 0	S	4.000	1,568	5.700	2,235
	grad profesional asistent gradatia 0	S	3.500	1,372	5.300	2,078
	grad profesional debutant gradatia 0	S	3.300	1,294	5.100	2,000
3	referent de specialitate grad profesional superior gradatia 0	SSD	3.500	1,372	5.000	1,960
	grad profesional principal gradatia 0	SSD	3.400	1,333	4.900	1,921
4	referent, politist local grad profesional superior gradatia 0	M	3.400	1,333	4.800	1,882
	grad profesional principal gradatia 0	M	3.300	1,294	4.700	1,843
	grad profesional asistent gradatia 0	M	3.200	1,254	4.500	1,764
	grad profesional debutant gradatia 0	M	3.000	1,176	4.000	1,568

***Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0.Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pt.gradația 0 conform prevederilor art.10 din Legea – cadru nr.153.2017,privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare**

ANEXA NR. 2 - 2022

NOMENCLATORUL , IERARHIA SI SALARIZAREA FUNCTIILOR
CONTRACTUALE DIN ADMINISTRATIA PUBLICA LOCALA

a). Salarii de baza pentru functii contractuale de conducere

nr. crt.	functia	nivelul studiilor	Gradul	Salariul de baza			
				minim	coeficient	maxim	coeficient
1	Director	S	II	5.000	1,960	8.000	3,137
2	Sef serviciu	S	II	4.000	1,568	7.000	2,745

Nota : Salariile de baza prevazute pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime la nivel maxim

b). Salarii de baza stabilite pentru functiile contractuale de executie

nr. crt.	functia	nivelul studiilor	salariul de baza * la gradatia 0			
			minim	coeficient	maxim	coeficient
1	consilier, consilier juridic, inspector de specialitate gradul I A gradatia 0	S	4.000	1,568	6.000	2,352
	inspector de specialitate gradul I gradatia 0	S	3.800	1,490	5.700	2,235
	inspector de specialitate gradul II gradatia 0	S	3.500	1,372	5.300	2,078
	inspector de specialitate grad debutant gradatia 0	S	3.300	1,294	5.000	1,960
2	referent, inspector treapta I A gradatia 0	M	3.400	1,333	4.800	1,882
	referent, inspector treapta I gradatia 0	M	3.300	1,294	4.400	1,725
	referent, inspector treapta II gradatia 0	M	3.200	1,254	4.200	1,647
	referent, inspector grad debutant gradatia 0	M	3.000	1,176	4.100	1,607
3	funcționar gradatia 0	M, G	3.000	1,176	4.500	1,764
4	sofer tr. I gradatia 0	M, G	3.000	1,176	4.500	1,764
5	îngrijitor gradatia 0	M, G	2.700	1,058	3.700	1,450

6	muncitor calificat tr.II gradatia 0		3.000	1,176	4.100	1,607
	tr.III gradatia 0		3.000	1,176	3.800	1,490

c).functii utilizate in cadrul serviciului public de salvamont din subordinea consiliului local

nr. crt.	functia	nivelul studiilor	salariul de baza *			
			gradatia 0			
			minim	coeficient	maxim	coeficient
1	salvator montan gradul I gradatia 0	M,G	4.000	1,568	5.500	2,156

*Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0.Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pt.gradația 0 conform prevederilor art.10 din Legea – cadru nr.153.2017,privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare



ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
PRIMARIA ORASULUI SINAIA
Nr. 2128 din 03.10. 2022

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind modificarea grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din administrația publică locală - aparatul de specialitate al Primarului orașului Sinaia și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sinaia

Motivul adoptării proiectului de hotărâre în cauză :

Legea – Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Art.3 alin.(1) și alin.(4) prevede că, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Având în vedere prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sinaia și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sinaia.

Potrivit art.6 din legea-cadru sunt prevăzute principiile care stau la baza sistemului de salarizare, precum principiul legalității, sustenabilității financiare, egalității, importanței sociale a muncii, stimulării personalului din sectorul bugetar, ierarhizării și nediscriminării iar la art.8 alin.(1) sunt prevăzute criteriile generale care stau la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, acestea fiind : cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitate, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă, incompatibilități și regimuri speciale

Având în vedere că începând cu data de 01 ianuarie 2022 s-a stabilit salariul de bază minim brut pe țară la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru, conform Hotărârii Guvernului nr.1071/2021 fără a include sporuri și alte adaosuri.

În conformitate cu prevederile art.154, art.155 alin.(1) litera c) și alin.(4) litera a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, Primarul asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite.

Având în vedere cele prezentate mai sus, propun aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

PRIMAR,
Vlad Oprea

Serviciul de Buget si Resurse Umane

Nr. 2.129 din 03.10. 2022

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotarare privind modificarea grilei de salarizare pentru functiile publice si functiile contractuale din administratia publica locala - aparatul de specialitate al Primarului orasului Sinaia si serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sinaia

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 capitolul II – Salarizarea – secțiunea 1 – Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și în demnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit cărora :

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ținând cont de prevederile art.1 din HG.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim garantat în plată, conform căruia, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată sa stabilit la suma de 2.550 lei lunar.

Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii limitei minime si maxime a salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, a avut la bază următoarele criterii generale :

- Cunostințe si experiență
- Complexitate, creativitate și diversitatea activitatilor
- Judecata și impactul deciziilor
- Responsabilitate, coordonare si supervizare
- Dialog social si comunicare
- Condiții de muncă
- Incompatibilități si regimuri speciale

Avand in vedere cele prezentate mai sus supunem aprobarii consiliului local modificarea anexelor nr.1 și nr.2 ale Hotărârii Consiliului Local Sinaia nr.14/17.02.2020 referitoare la nomenclatorul, ierarhia si salarizarea funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Sinaia stabilite între limite minime si maxime , conform anexei la prezentul proiect de hotărâre.

Inspector,


Isabela Olaru

ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL SINAIA
CONSILIUL LOCAL

AVIZ DE LEGALITATE

Subsemnata BEATRICE EUGENIA RADULESCU, secretarul general al orasului Sinaia, in baza raportului de specialitate nr. 2129/ 03.10.2022 al Serviciului Buget si Resurse umane, a Referatului de aprobare nr.2128/03.10...2022 aavizez de legalitate proiectul de hotarare privind modificarea grilei de salarizare pentru functiile publice si functiile contractuale din administratia publica locala – aparatul de specialitate al Primarului orasului Sinaia si a serviciilor publice aflate in subordinea Consiliului Local Sinaia.

Temei legal:

Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice art 11; Art129 alin 2 lit c), coroborat cu art.139 alin 1 si art. 196 alin 1 lit a) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ

SECRETAR GENERAL ORAS SINAIA,
BEATRICE EUGENIA RADULESCU

